

2. ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนาเทศบาลตำบลจอมทอง

เทศบาลตำบลจอมทองเป็นเมืองแห่งสังคมคุณภาพและบริหารตามหลักธรรมาภิบาล

จากวิสัยทัศน์ดังกล่าว ทำให้สามารถกำหนดพันธกิจการพัฒนาได้ดังนี้

1. สร้างระบบบริการสาธารณะอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม
2. สร้างสังคมแห่งการเรียนรู้
3. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี
4. ยึดหลักการบริหารจัดการที่ดี
5. ส่งเสริมอนุรักษ์ เอกลักษณ์ และ อัตลักษณ์ ศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
6. ส่งเสริม พัฒนา และปรับปรุงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา

1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ
2. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจและสังคม
3. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการศึกษา วัฒนธรรม ประเพณี กีฬาและนันทนาการ
4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
5. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต
6. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร
7. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านบุคลากร

เป้าประสงค์ ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย กลยุทธ์ แนวทางการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสาธารณูปการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
		2566	2567	2568	2569	2570				
1.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐานและสาธารณูปการ	1.1.1 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (เช่น ก่อสร้าง ปรับปรุง ซ่อมแซม อาคารสถานที่) ได้มาตรฐาน	5	6	6	6	6	กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่งที่ได้มาตรฐานและสาธารณูปการ	1.1.1 สำรวจและพัฒนาระดับหมู่บ้าน และการเชื่อมโยงข้ามตำบล และอำเภอใกล้เคียง เพื่อปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคมขนส่งและสาธารณูปการ 1.1.2 พัฒนาเส้นทางสู่พื้นที่การเกษตรและการท่องเที่ยว 1.1.4 จัดการระบบจราจรในพื้นที่ โดยให้ประชาชนมีส่วนร่วม 1.1.5 จัดสรรงบประมาณในการพัฒนา ด้านโครงสร้างพื้นฐานและสาธารณูปการ	กองช่าง	ทุกกอง
	1.1.2 การพัฒนาระบบคมนาคม และระบบขนส่งที่ได้มาตรฐาน ภายในและระหว่างชุมชน	5	5	5	5	5				
	1.1.3 การพัฒนาด้านสาธารณูปการ เพื่อการบริการสาธารณะ	70	70	80	80	80				
	1.1.4 อัตราอุบัติเหตุทางการจราจรในพื้นที่ลดลง	10	10	10	10	10				
	1.1.5 ร้อยละความพึงพอใจของชุมชน ต่อการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ระบบคมนาคม และการขนส่ง	80	80	80	80	80				
	1.1.6 ร้อยละงบประมาณพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน และสาธารณูปการ	10	10	10	10	10				

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
		2566	2567	2568	2569	2570				
1.2 พัฒนา ระบบ สาธารณูปโภค ระบบ ชลประทานและ แหล่งน้ำ เพียงพอต่อ ความต้องการ ของชุมชน	1.2.1 คุณภาพด้านสุขาภิบาล แหล่งน้ำ ทางระบายน้ำ ระบบน้ำอุปโภค บริโภค ตามเกณฑ์มาตรฐานสิ่งแวดล้อม 1.2.2 ร้อยละความพึงพอใจของชุมชน ต่อคุณภาพระบบน้ำประปา 1.2.3 ร้อยละของไฟฟ้าส่องสว่าง ครอบคลุมพื้นที่จุดเสี่ยง 1.2.4 ร้อยละงบประมาณพัฒนาด้าน สาธารณูปโภค	ผ่าน 80	ผ่าน 80	ผ่าน 80	ผ่าน 80	ผ่าน 80	กลยุทธ์ที่ 1.2 พัฒนาแหล่งกักเก็บ น้ำ ทางระบายน้ำ เส้นทางและระบบ น้ำ เสริมการผลิต ระบบน้ำอุปโภค บริโภค กลยุทธ์ที่ 1.3 พัฒนาระบบ สาธารณูปโภคให้ ได้มาตรฐาน	1.2.1 สำรวจและพัฒนาระบบ สาธารณูปโภค ระบบชลประทานและ แหล่งน้ำ เพียงพอต่อความต้องการของ ชุมชน และการเกษตร 1.2.2 สร้างระบบน้ำประปาให้บริการ ชุมชนอย่างทั่วถึงตามหลักอนามัย 1.2.3 สำรวจและพัฒนาระบบไฟฟ้าส่อง สว่างในพื้นที่ 1.2.4 จัดสรรงบประมาณในการพัฒนา ด้านสาธารณูปโภค	กองช่าง	ทุกกอง
1.3 พัฒนา เทคโนโลยี และ ดิจิทัล	1.3.1 สัดส่วนพื้นที่ของชุมชนที่ได้รับ บริการอินเทอร์เน็ตชุมชนเพิ่มขึ้น 1.3.2 ร้อยละความพึงพอใจของ ประชาชนในพื้นที่ต่อการพัฒนา เทคโนโลยี และดิจิทัล	1 80	2 80	3 80	4 80	5 80	กลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาเทคโนโลยี และดิจิทัลด้วย เทคโนโลยีทันสมัย	1.4.1 จัดตั้งศูนย์บริการอินเทอร์เน็ตชุมชน เพื่อรองรับต่อการพัฒนาเศรษฐกิจ และ สังคมโลกสมัยใหม่	กองช่าง	ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านเศรษฐกิจและสังคม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
		2566	2567	2568	2569	2570				
2.1 เสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการมีส่วนร่วมการพัฒนาต่อชุมชน	2.1.1 ร้อยละของกิจกรรมที่ประชาชนมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น 2.1.2 ร้อยละของผู้มาใช้สิทธิเลือกตั้ง 2.1.3 ร้อยละการเข้าถึงสื่อสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาและลดความขัดแย้ง	10 60 70	10 60 70	15 70 70	15 70 80	15 80 80	กลยุทธ์ที่ 2.1 เสริมสร้างจิตสำนึกของประชาชนในการมีส่วนร่วมการพัฒนาต่อชุมชน	2.1.1 ส่งเสริมให้ประชาชนในพื้นที่มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น 2.1.2 สร้างสื่อประชาสัมพันธ์ในการเผยแพร่และรู้จักสิทธิหน้าที่พลเมืองผ่านระบบเทคโนโลยี ต่าง ๆ	สำนักปลัด	ทุกกอง
2.2 ส่งเสริมอาชีพ พัฒนาระดับศักยภาพเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน	2.2.1 ร้อยละของผู้เข้าฝึกอบรมส่งเสริมอาชีพประยุกต์กับเทคโนโลยีสมัยใหม่ 2.2.2 ร้อยละของกลุ่มอาชีพและวิสาหกิจชุมชนในพื้นที่ได้รับการส่งเสริมเพื่อเพิ่มเศรษฐกิจมูลค่าสูง และควบคุมกลไกทางการตลาดได้	70 70	70 70	70 80	80 80	80 80	กลยุทธ์ที่ 2.2 พัฒนาต่อยอดปรับเปลี่ยนรูปแบบผลิตภัณฑ์ตอบสนองต่อความต้องการของตลาดระดับสากล	2.2.1 ส่งเสริมการเพิ่มทักษะ ทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่เหมาะสมในการยกระดับการผลิตเพิ่มมูลค่าเศรษฐกิจ 2.2.2 ส่งเสริมการจัดตั้งและอบรมกลุ่มอาชีพ วิสาหกิจชุมชน ยกระดับการผลิตที่ทันสมัยสู่ตลาดระดับสากล	สำนักปลัด	ทุกกอง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
		2566	2567	2568	2569	2570				
2.3 ส่งเสริมการเกษตรด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย บูรณาการกับภูมิปัญญาท้องถิ่น	2.3.1 ร้อยละของเกษตรกรผู้เข้าฝึกอบรมตามแนวทางเศรษฐกิจพอเพียงประยุกต์กับเทคโนโลยีสมัยใหม่ 2.3.2 ร้อยละของความพึงพอใจของเกษตรกรต่อการส่งเสริมการเกษตรตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2.3.3 ร้อยละของกลุ่มเกษตรกรในพื้นที่ได้รับการส่งเสริม เพื่อเพิ่มเศรษฐกิจมูลค่าสูง และควบคุมกลไกทางการตลาดได้	70	70	80	80	80	กลยุทธ์ที่ 2.3 การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและภูมิปัญญาด้านการเกษตรในการแปรรูป และการตลาด	2.3.1 ฝึกอบรมเกษตรกร สมาชิกวิสาหกิจชุมชนด้านการเกษตรด้วยเทคโนโลยีทันสมัย ปรับปัจจุบัน ปูทางสู่อนาคต ภายใต้แนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง 2.3.2 ส่งเสริมการแก้ไขปัญหาคุณภาพผลิตภัณฑ์ การตลาด และการขนส่งด้วยระบบดิจิทัลอย่างครบวงจร	สำนักปลัด	ทุกกอง
2.4 ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่เน้นคุณค่าและความยั่งยืนอย่างดึงดูดใจ	2.4.1 ร้อยละความพึงพอใจของชุมชนต่อคุณภาพแหล่งการท่องเที่ยวชุมชน 2.4.2 ร้อยละความเข้าใจและพึงพอใจของประชาชนในชุมชนต่อการใช้ประโยชน์แหล่งท่องเที่ยวเสริมรายได้ อย่างยั่งยืน 2.4.3 ร้อยละความเข้าใจและพึงพอใจของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่มีแนวคิดและแนวปฏิบัติการท่องเที่ยวแนวใหม่ (New Normal Tourism Product)	80	80	80	80	80	กลยุทธ์ที่ 2.4 สร้างมิติการท่องเที่ยวแนวใหม่ เน้นคุณค่าและความยั่งยืนอย่างดึงดูดใจ เพื่อการกระจายรายได้	2.4.1 ฝึกอบรมบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อปรับเปลี่ยนกระบวนทัศน์ให้เกิดมิติเชื่อมโยงการท่องเที่ยว วัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น เป็นการท่องเที่ยวแนวใหม่ (New Normal Tourism Product) เพื่อสร้างรายได้สู่ชุมชน 2.4.2 อบรมพัฒนาศักยภาพชุมชนจากแหล่งท่องเที่ยว โดยที่รักแห่งทาง วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นของแหล่งท่องเที่ยว สอดรับกับเศรษฐกิจ สามารถสร้างฐานรายได้	สำนักปลัด	ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการศึกษา วัฒนธรรม ประเพณี กีฬาและนันทนาการ

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
		2566	2567	2568	2569	2570				
3.1 พัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษาในระบบ และนอกระบบ ได้ตามมาตรฐาน	3.1.1 ระดับการรับรองคุณภาพจากกระทรวงศึกษาธิการต่อสถานศึกษา 3.1.2 ร้อยละของงบประมาณการจัดการศึกษา ด้านวิชาการ สื่อการเรียนการสอน และโครงสร้างพื้นฐาน (อาคารเรียน อาคารประกอบ ฯลฯ) 3.1.3 ผ่านมาตรฐานการประกันคุณภาพภายในสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	ดี 30 ผ่าน	ดี 30 ผ่าน	ดี 30 ผ่าน	ดี 30 ผ่าน	ดี 40 ผ่าน	กลยุทธ์ที่ 3.1 ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพการศึกษา	3.1.1 จัดทำโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา สู่มาตรฐานสากล 3.1.2 ยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาเพื่อปรับตัวเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงของโลก 3.1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการการศึกษา การนิเทศ ติดตาม การประเมินการประกันคุณภาพและพัฒนามาตรฐานการศึกษา 3.1.4 พัฒนาสื่อการเรียนการสอน โครงสร้างพื้นฐาน ที่ได้มาตรฐาน	กองการศึกษา	ทุกกอง
3.2 บูรณาการร่วมกับภาคีเครือข่ายในการจัดการศึกษาในท้องถิ่น	3.2.1 ระดับความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมของสถานศึกษา กับหน่วยงานด้านการศึกษา และภาคีเครือข่าย	80	80	80	80	80		3.2.1 ปฏิรูปการศึกษาทุกด้าน และส่งเสริมการบริหารโดยใช้สถานศึกษาเป็นฐานในการพัฒนาท้องถิ่น (SBMLD) บนฐานการมีส่วนร่วม	กองการศึกษา	ทุกกอง
3.3 พัฒนาสร้างค่านิยมอนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี สืบสานมรดก ภูมิปัญญาท้องถิ่น	3.3.1 ร้อยละการมีส่วนร่วมกิจกรรมทางศาสนา ประเพณีวัฒนธรรม ของชุมชนเป้าหมาย 3.3.2 ร้อยละของกิจกรรมสืบสานมรดกทางวัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่นโดยส่งเสริมชุมชนให้เป็นฐาน	80 20	80 20	80 20	90 20	90 20	กลยุทธ์ที่ 3.2 อนุรักษ์และส่งเสริม ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	3.3.1 ส่งเสริมกิจกรรมทางศาสนา 3.3.2 สืบสาน อนุรักษ์ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นเชื่อมโยงวิถีชีวิตชุมชน	กองการศึกษา	ทุกกอง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
		2566	2567	2568	2569	2570				
3.4 พัฒนาแหล่งข้อมูลทางเทคโนโลยี ด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	3.4.1 ร้อยละความพึงพอใจในการเข้าถึงแหล่งข้อมูลทางศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	80	80	80	80	80	กลยุทธ์ที่ 3.3 เผยแพร่ศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล	3.4.1 ประชาสัมพันธ์กิจกรรมทางศิลปวัฒนธรรมประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่นในแต่ละด้านได้อย่างทั่วถึงในระดับประเทศและสากล	กองการศึกษา	ทุกกอง
3.5 ส่งเสริมพัฒนาการกีฬาและนันทนาการทุกช่วงวัย	3.5.1 ร้อยละความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬานันทนาการ	80	80	80	80	80	กลยุทธ์ที่ 3.4 พัฒนาทักษะความสามารถทางการกีฬาและนันทนาการสู่สากล	3.5.1 จัดกิจกรรมทางการกีฬาและนันทนาการทุกช่วงวัย 3.5.2 สนับสนุนการเข้าร่วมกิจกรรมกีฬาและนันทนาการ	กองการศึกษา	ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
		2566	2567	2568	2569	2570				
4.1 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน	4.1.1 ร้อยละของประชาชนมีความรู้ความเข้าใจ ตระหนักในด้านมลภาวะทางอากาศ ทางน้ำจากสิ่งปฏิกูล รางระบายน้ำ และลำเหมืองกลางบ้าน 4.1.2 สัดส่วนพื้นที่สีเขียวในที่สาธารณะเพิ่มขึ้น	80	80	80	80	80	กลยุทธ์ที่ 4.1 ส่งเสริม อนุรักษ์ฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม	4.1.1 ฝึกอบรมให้ความรู้ ส่งเสริมความเข้าใจใน การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน 4.1.2 ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ในที่สาธารณะและติดตามผล 4.1.3 ป้องกันและฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติให้อยู่ในสภาพสมบูรณ์	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทุกกอง
4.2 ส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการป้องกันจัดการมลภาวะด้านอากาศ (PM 2.5)	4.2.1 คุณภาพของอากาศมีค่ามาตรฐานต่ำกว่าเกณฑ์ (PM 2.5)	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	ผ่าน	กลยุทธ์ที่ 4.2 ป้องกันและแก้ไขมลภาวะทางอากาศอย่างยั่งยืน	4.2.1 ส่งเสริมด้านเกษตรอินทรีย์เพื่อลดการเผาไหม้ 4.2.2 ส่งเสริมการใช้พลังงานทดแทนเพื่อลดมลภาวะจากฝุ่นละออง	สำนักปลัด	ทุกกอง
4.3 ส่งเสริมการคัดแยกขยะมูลฝอย	4.3.1 ร้อยละของครัวเรือนมีการคัดแยกขยะมูลฝอยด้วยหลักการ Zero Waste Management	50	60	70	80	90	กลยุทธ์ที่ 4.3 จัดการคัดแยกขยะมูลฝอยด้วยหลักการ Zero Waste Management	4.3.1 ส่งเสริมชุมชนคัดแยกขยะมูลฝอยด้วยหลักการ (Zero Waste Management)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทุกกอง
4.4 ส่งเสริมการสร้างสวนสาธารณะ	4.1.1 ร้อยละของประชาชนมีความพึงพอใจต่อสวนสาธารณะ	80	80	80	80	80	กลยุทธ์ที่ 4.4 สนับสนุนการใช้พื้นที่ว่างเปล่าสร้างสวนสาธารณะ	4.4.1 เพิ่มสวนสาธารณะในตำบล 4.4.2 ส่งเสริมการใช้พื้นที่ว่างเปล่าในชุมชนให้เป็นประโยชน์เชิงสาธารณะ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
		2566	2567	2568	2569	2570				
5.1 ส่งเสริมสนับสนุน การให้บริการ สาธารณสุข และ ส่งเสริมสุขภาพ ชุมชน	5.1.1 ร้อยละของประชาชนมีความรู้ ความเข้าใจด้านสุขภาวะ (Health Literacy) การปรับเปลี่ยนพฤติกรรมที่ ถูกสุขลักษณะ	80	80	80	80	80	กลยุทธ์ที่ 5.1 การ สร้างความรู้ด้าน สุขภาวะ การ ป้องกัน ควบคุม ปัจจัยเสี่ยงที่คุกคามสุขภาพ ชุมชน	5.1.1 พัฒนาความรู้ในการจัดการสุขภาพ ตนเองอย่างเข้มแข็งด้านสุขภาวะ (Health Literacy) 5.1.2 ส่งเสริมการปรับเปลี่ยนพฤติกรรมใน การบริโภคที่ถูกสุขลักษณะ 5.1.3 เพิ่มประสิทธิภาพการดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส อย่างครบวงจร 5.1.4 อบรบผู้ประกอบการร้านอาหาร	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	ทุกกอง
	5.1.2 ร้อยละของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และ ผู้ด้อยโอกาส มีสุขภาพแข็งแรง พึ่งพา ตนเองได้ทางกายภาพและทางจิตใจ	70	70	70	70	80				
	5.1.3 ระดับประสิทธิภาพของ ระบบปฏิบัติการดูแลผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส	ดี	ดี	ดี	ดี	ดีมาก				
	5.1.4 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรม ผู้ประกอบการร้านอาหารที่ถูก สุขลักษณะตามเกณฑ์มาตรฐานกรม อนามัย	80	80	80	80	80				
	5.1.5 ร้อยละของประชาชนในชุมชน เข้าถึงระบบสุขภาพที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ปัจจัยเสี่ยงต่อสุขภาพลดลง	70	70	70	70	80				

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
		2566	2567	2568	2569	2570				
5.2 ส่งเสริมพัฒนาระบบการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) และแผนเผชิญเหตุ ในภาวะปกติและไม่ปกติ	5.2.1 ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจระบบ การแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) 5.2.2 ร้อยละของอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ 5.2.3 ร้อยละของงบประมาณในการจัดหาอุปกรณ์และระบบส่งต่อทางการแพทย์ฉุกเฉิน (EMS) และเวชศาสตร์ป้องกัน	80	80	80	80	80	กลยุทธ์ที่ 5.2 การพัฒนาและสร้างระบบรับมือ และปรับตัวต่อการระบาดของโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ	5.2.1 สำรวจและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรในหน่วยงานและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) 5.2.2 เสริมสมรรถนะบุคลากรในหน่วยงานและอาสาสมัครสาธารณสุขประจำหมู่บ้าน (อสม.) พร้อมเผชิญเหตุด้านสุขภาวะในภาวะปกติ และไม่ปกติของการระบาดของโรคติดเชื้ออุบัติใหม่ และโรคอุบัติซ้ำ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทุกกอง
5.3 ส่งเสริมการสร้างจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคม และการมีส่วนร่วมของชุมชนในการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย	5.3.1 ร้อยละความรู้ความเข้าใจของชุมชนต่อการแก้ไขปัญหา ป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย 5.3.2 ร้อยละของการมีส่วนร่วมของชุมชนต่อหน่วยงานภาครัฐในการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย 5.3.3 ระดับความพร้อมและความทันสมัยทางเทคโนโลยีต่อการจัดการภัยพิบัติในท้องถิ่น	80	80	80	80	80	กลยุทธ์ที่ 5.3 สร้างจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคม และการมีส่วนร่วมของชุมชนในการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย การรักษาความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน	5.3.1 อบรมให้ความรู้แก่ชุมชนในการเตรียมความพร้อมต่อเหตุสาธารณภัย 5.3.2 พัฒนาสมรรถนะอาสาสมัครชุมชนต่อการป้องกัน บรรเทาสาธารณภัย 5.3.3 จัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ เครื่องมือที่ทันสมัยอย่างเหมาะสมต่อการเผชิญเหตุทั้งในภาวะปกติ และภาวะฉุกเฉิน	สำนักปลัด	ทุกกอง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
		2566	2567	2568	2569	2570				
5.4 การมีส่วนร่วมของประชาชนต่อองค์การภาครัฐในการป้องกัน แก้ไขปัญหาเสพติด การรักษาความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน	5.4.1 ร้อยละความพึงพอใจประชาชนที่มีส่วนร่วมกับองค์กรภาครัฐในการป้องกัน แก้ไขปัญหาเสพติด 5.4.2 ร้อยละความรู้ความเข้าใจของประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด 5.4.3 ระดับความพร้อมในการป้องกัน แก้ไขปัญหาเสพติด การรักษาความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน	80	80	80	80	80	กลยุทธ์ที่ 5.4 บูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกำหนดมาตรการ ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด การรักษาความปลอดภัยต่อชีวิตและทรัพย์สิน กลยุทธ์ที่ 5.5 เตรียมความพร้อมเผชิญเหตุและการจัดการภัยพิบัติ	5.4.1 พัฒนาสมรรถนะอาสาสมัครชุมชนต่อการแก้ไขปัญหายาเสพติด 5.4.2 อบรมให้ความรู้กระตุ้นการมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด 5.4.3 พัฒนาแผนเผชิญเหตุและการจัดการภัยพิบัติท้องถิ่น ระดับตำบลและชุมชนในการป้องกันและฟื้นฟูเยียวยา	สำนักปลัด	ทุกกอง

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการเมืองการบริหาร

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
		2566	2567	2568	2569	2570				
6.1 เสริมสร้างความตระหนักปกป้องเชิดชูชาติ ศาสนา สถาบันพระมหากษัตริย์	6.1.1 ร้อยละการดำเนินกิจกรรมโครงการด้านเฉลิมพระเกียรติและงานรัฐพิธี	80	80	80	90	95	กลยุทธ์ที่ 6.1 เสริมสร้างจิตสำนึกความตระหนัก ปกป้องเชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์	6.1.1 ยึดมั่นระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข 6.1.2 จัดกิจกรรมเพื่อน้อมนำศาสตร์พระราชา	สำนักปลัด	ทุกกอง
6.2 เสริมสร้างจิตสำนึก ยึดมั่นในระบอบการปกครองประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	6.2.1 ร้อยละของผู้มาใช้สิทธิในการลงคะแนนเสียงเลือกตั้ง 6.2.2 ร้อยละความพึงพอใจในการมีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมพัฒนาและลดความขัดแย้ง	60 70	60 70	70 70	70 80	80 80	กลยุทธ์ที่ 6.2 สร้างจิตสำนึก ยึดมั่นในระบอบการปกครองประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข	6.2.1 ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ สิทธิหน้าที่พลเมืองที่ดี ในระบอบประชาธิปไตย 6.2.2 จัดกิจกรรมเวทีชาวบ้าน เวทีประชาพิจารณ์ รับฟังความคิดเห็น	สำนักปลัด	ทุกกอง
6.3 พัฒนาประสิทธิภาพ การบริหารจัดการด้วยความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล	6.3.1 ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนในการมีส่วนร่วมการบริการสาธารณะ 6.3.2 ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียต่อการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	70 80	70 80	70 80	80 90	90 95	กลยุทธ์ที่ 6.3 พัฒนาประสิทธิภาพในการบริหารจัดการภายใต้หลักธรรมาภิบาล	6.3.1 เปิดกว้างให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการเสนอปัญหาความต้องการ กำหนดนโยบาย เพื่อความเสมอภาคและสมดุล 6.3.2 ส่งเสริมและจัดให้มีระบบการควบคุมภายในองค์กรตามที่กฎหมายกำหนด 6.3.3 ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารราชการ สามารถตรวจสอบการบริหารราชการที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ขององค์กร	ทุกกอง	ทุกกอง

เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
		2566	2567	2568	2569	2570				
6.4 การพัฒนาระบบการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	6.4.1 ระดับความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการด้านการนำเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม มาใช้ในการให้บริการ	80	80	80	90	95	กลยุทธ์ที่ 6.4 พัฒนาระบบการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล	6.4.1 พัฒนาบุคลากรเพื่อปรับตัวเข้าสู่สังคมในยุคดิจิทัล และตอบสนองต่อสถานการณ์ได้อย่างทัน่วงที่ 6.4.2 ให้บริการเบ็ดเสร็จในจุดเดียว (One Stop Service) ประชาชนสามารถใช้บริการได้ตลอดเวลา หลากหลายช่องทาง 6.4.3 พัฒนาระบบการให้บริการ จัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยีที่มีประสิทธิภาพและทันสมัย	ทุกกอง	ทุกกอง
	6.4.2 ร้อยละการประเมินประสิทธิภาพประสิทธิผล การปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	70	70	70	80	80				

ยุทธศาสตร์ที่ 7 ด้านบุคลากร

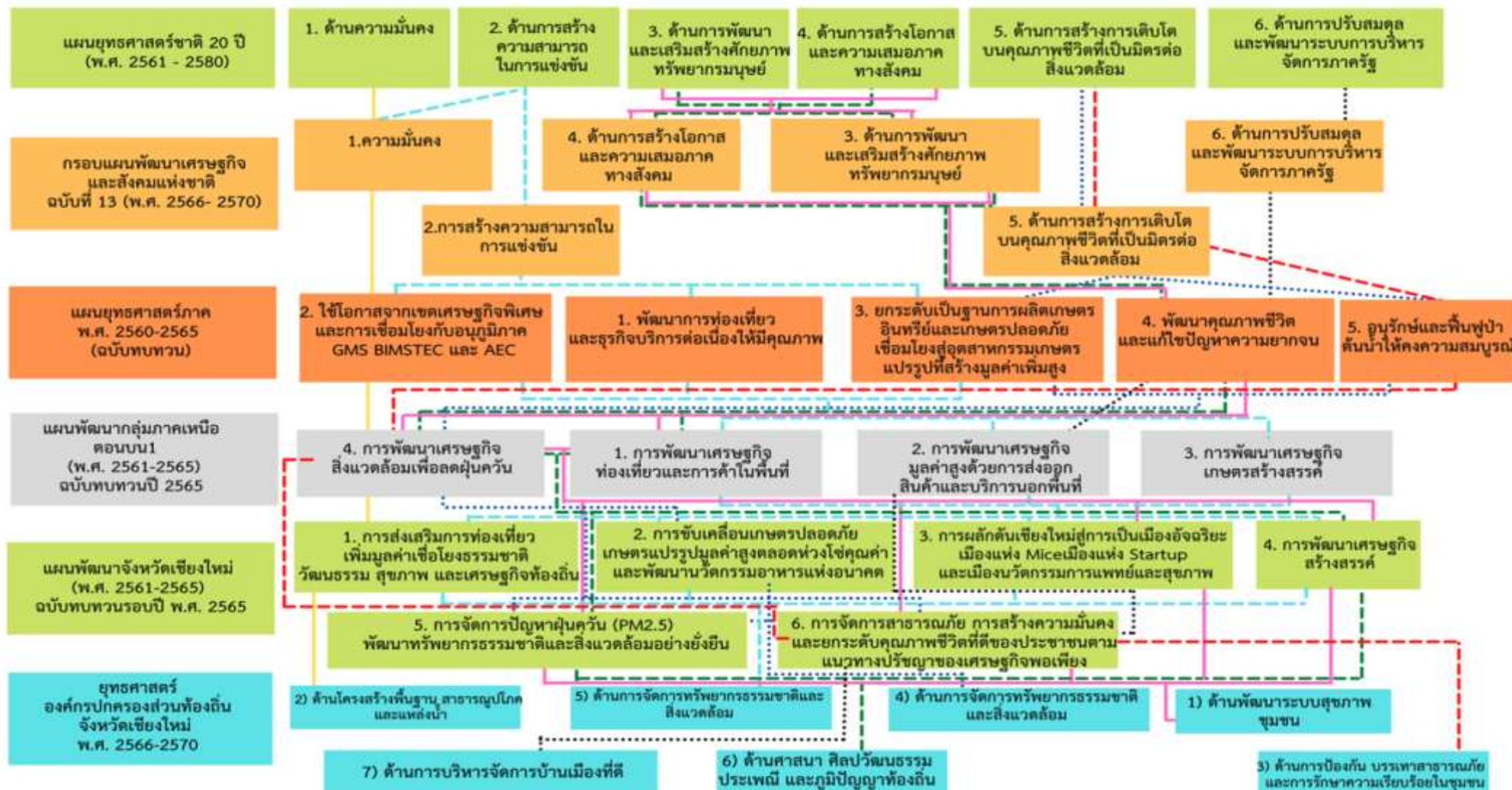
เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย					กลยุทธ์	แนวทางการพัฒนา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หน่วยงานสนับสนุน
		2566	2567	2568	2569	2570				
7.1 ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้พร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลง	7.1.1 ร้อยละของบุคลากรได้เข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน 7.1.2 ร้อยละงบประมาณการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	10 10	15 10	15 15	10 10	10 10	กลยุทธ์ที่ 7.1 ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพบุคลากรขององค์กรให้พร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลง	7.1.1 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสามารถบูรณาการ การทำงานร่วมกับภาคส่วนอื่นได้อย่างเป็นรูปธรรม 7.1.2 จัดสรรงบประมาณในการพัฒนา ศักยภาพบุคลากร	ทุกกอง	ทุกกอง
7.2 เสริมสร้างและพัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก	7.2.1 ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากร ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	80	80	85	85	90	กลยุทธ์ที่ 7.2 พัฒนาบุคลากร ด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึก	7.2.1 จัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาบุคลากร 7.2.2 สร้างแรงจูงใจ ประกาศรางวัล เชิดชูบุคลากรผู้ปฏิบัติงานดีเลิศ	ทุกกอง	ทุกกอง

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- 1) การพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่มีความเข้มแข็ง โดยได้รับบริการสาธารณะด้านโครงสร้างพื้นฐานที่จำเป็นเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชนและเศรษฐกิจ
- 2) การพัฒนาระบบการศึกษาและส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมท้องถิ่น
- 3) ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนและความเข้มแข็งของชุมชนในการพึ่งตนเอง
- 4) การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและมลภาวะสิ่งแวดล้อมที่มีอย่างยั่งยืน
- 5) การพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐที่ดีและมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

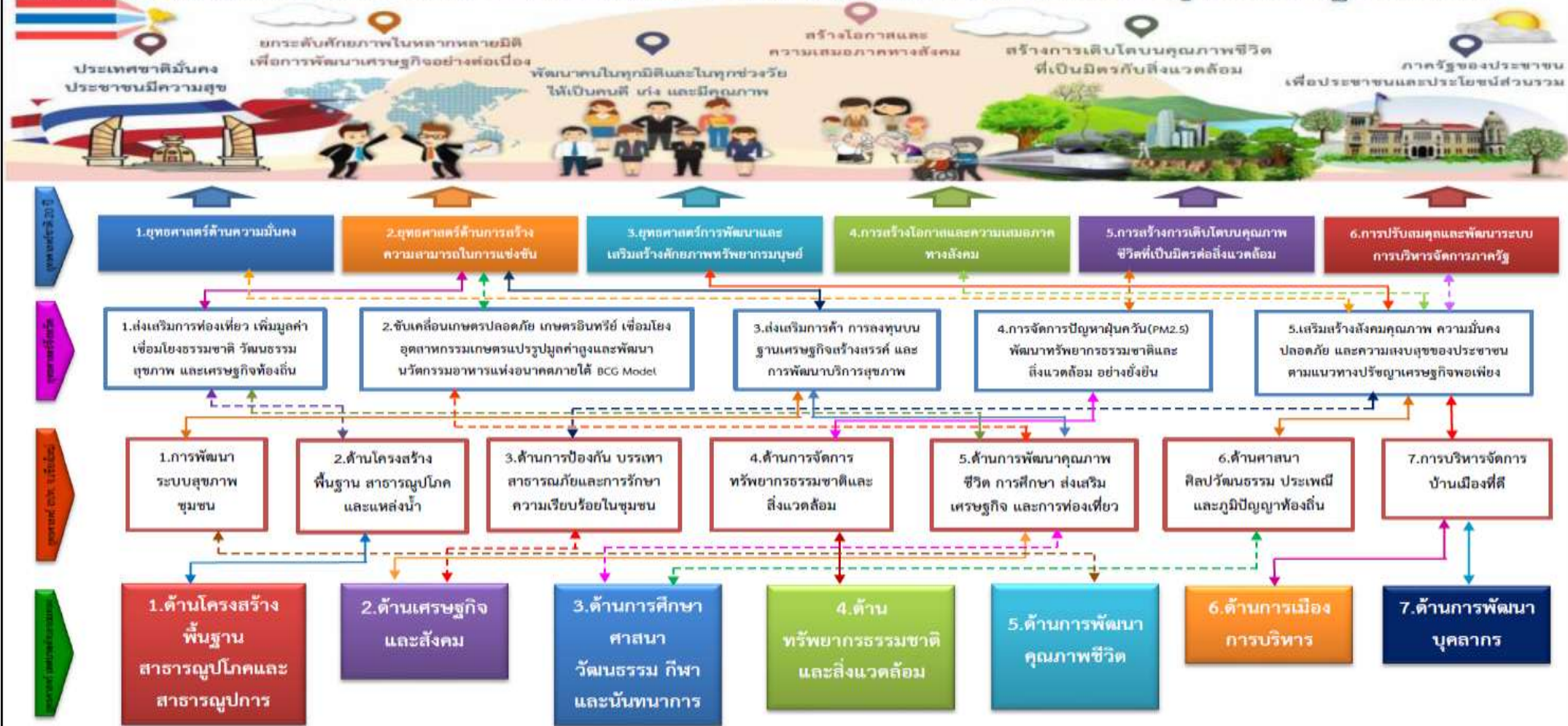
ความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ (พ.ศ. 2566-2570) กับยุทธศาสตร์ระดับต่างๆ



แผนที่ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนพัฒนาจังหวัดเชียงใหม่ แผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่ แผนพัฒนาเทศบาลตำบลจอมทอง

วิสัยทัศน์ประเทศไทย 2580

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง”



งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ

การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis/Demand (Demand Analysis)/Global Demand และ Trend ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

➤ จุดแข็ง (Strength : S)

1. เทศบาลมีการแบ่งส่วนราชการภายใน และกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างอย่างชัดเจน
2. เทศบาลมีการแบ่งสายงานการบังคับบัญชาที่ชัดเจน มีบุคลากรพร้อมตามโครงสร้างตำแหน่งงาน
3. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล กิจกรรมต่าง ๆ ที่ได้ดำเนินการในท้องถิ่นที่ผ่านมาทาง Social Media ของเทศบาลอย่างสม่ำเสมอ
4. มีการพัฒนางานด้านการจัดเก็บรายได้ การบริหารงานบุคคล การจัดทำและติดตามประเมินผลผ่านระบบสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
5. มีการส่งเสริมพัฒนาบุคลากรอย่างต่อเนื่อง การจัดการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงาน
6. มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย ครุภัณฑ์ เครื่องมือ อุปกรณ์ เหมาะสมกับการดำเนินงาน
7. เป็นศูนย์กลางในการคมนาคม อำเภอสายใต้จังหวัดเชียงใหม่ เชื่อมรอยต่อเขตอำเภอยะโฮงล่อง จังหวัดลำพูน ทำให้การสร้างรายได้แก่ประชาชนในด้านการจำหน่ายสินค้าตามฤดูกาล สินค้าการเกษตร ตลอดจนมีรายได้จากการบริการขนส่งและทำให้ตลาดการค้าของชุมชนมีการขยายตัวเพิ่มมากขึ้น
8. มีวัฒนธรรมท้องถิ่นที่เป็นเอกลักษณ์เฉพาะตัวทั้งภาษา ขนบธรรมเนียมประเพณี เช่น ประเพณีแห่ไม้ค้ำโพธิ์ ประเพณีสงกรานต์พระบรมธาตุฯ
9. มีวัดพระธาตุศรีจอมทองวรวิหาร ที่มีชื่อเสียงเป็นที่รู้จักของบุคคลทั่วไป

➤ จุดอ่อน (Weakness : W)

1. งบประมาณที่จัดสรรในการพัฒนาเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนมีสัดส่วนน้อยเมื่อเทียบกับการพัฒนาด้านอื่น ๆ
2. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการพัฒนาไม่สามารถปฏิบัติงานให้เป็นไปตามห้วงระยะเวลาที่กำหนด
3. ความสามารถในการจัดเก็บรายได้เองของเทศบาลมีอัตราส่วนน้อยมากเมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับจัดสรรจากรัฐ และงบประมาณรายจ่ายที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนา

4. โครงการพัฒนา บางโครงการไม่สามารถแสดงให้เห็นถึงความคุ้มค่าและประโยชน์
หลากหลายที่ประชาชนจะได้รับอย่างชัดเจน
5. ไม่มีแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติที่จะดึงดูดนักท่องเที่ยว ทำให้ธุรกิจเกี่ยวกับการ
ท่องเที่ยวไม่ขยายตัวเท่าที่ควร
6. การให้บริการด้านสาธารณสุข ยังไม่สามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชน
ได้

➤ โอกาส (Opportunity : O)

1. เทศบาลตำบลจอมทองมีความพร้อมด้านการขนส่งและคมนาคมที่เชื่อมต่อในพื้นที่ต่าง ๆ
2. มีแหล่งท่องเที่ยวเช่น ศาสนสถาน ซึ่งดึงดูดนักท่องเที่ยวมาเยือนเพิ่มมากขึ้น
3. มียุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาที่ชัดเจน เน้นชุมชนเข้มแข็ง สังคมน่าอยู่อย่างยั่งยืน
4. เทศบาลตำบลจอมทองให้ความสำคัญต่อการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ ซึ่งกำหนดให้มี
การดำเนินโครงการที่สำคัญหลายโครงการ ซึ่งช่วยกระตุ้นเศรษฐกิจภายในพื้นที่ให้
มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
5. สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีให้เป็นเอกลักษณ์ เพื่อให้เป็นที่รู้จักของนักท่องเที่ยวทั้ง
ชาวไทยและชาวต่างประเทศ
6. สร้างความพร้อมและความเข้มแข็งทางด้านเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม
การเมืองและความมั่นคง พร้อมรับกับความเปลี่ยนแปลง

➤ อุปสรรค (Threat : T)

1. การขยายตัวของชุมชนสังคมเมือง มีการพัฒนาและเจริญเติบโตอย่างรวดเร็ว ทำให้
มีประชากรแฝงที่เข้ามาทำงานและใช้ชีวิตเป็นจำนวนมาก มีการใช้ทรัพยากรใน
พื้นที่เพิ่มขึ้น ส่งผลให้เกิดปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อม และเสี่ยงต่อการเกิดโรค
ระบาดอุบัติใหม่
2. ระบบขนส่งสาธารณะยังขาดประสิทธิภาพ ประชาชนจึงใช้รถส่วนตัวในการเดิน
ทางเข้าสู่ตัวเมืองเชียงใหม่ ส่งผลให้เกิดปัญหาด้านการจราจรติดขัดในช่วงเวลา
เร่งด่วน
3. อัตราการเพิ่มขึ้นของประชากรผู้สูงอายุ
4. เทศบาลมีข้อจำกัดในด้านงบประมาณทั้งทางด้านการจัดเก็บเองและจากการจัดสรร
จากรัฐบาล ทำให้ไม่สามารถดำเนินการโครงการใหญ่ ๆ ได้

ปัจจัยและสรุปสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา

เทศบาลตำบลจอมทอง ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาวะการณ์และศักยภาพ เพื่อชี้ให้เห็นถึงศักยภาพ ปัญหาและความต้องการของประชาชน โดยเทศบาลได้ดำเนินการวิเคราะห์ข้อมูล ดังต่อไปนี้

(1) การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการจัดทำแผนพัฒนา

➤ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน สามารถจำแนกได้ดังนี้

1) **การคมนาคม** ในเขตพื้นที่เทศบาล ผู้บริหารมีนโยบายที่จะดำเนินการก่อสร้างถนนที่ได้มาตรฐานทุกสายทาง แต่เทศบาลไม่สามารถดำเนินการบางส่วนได้เนื่องจากพื้นที่ยังเป็นของเอกชน จะดำเนินการได้เมื่อเป็นที่สาธารณะ การแก้ปัญหาคือประสานความร่วมมือกันหลายๆ ฝ่าย เพื่อทำความเข้าใจกับประชาชนและเสนอวิธีการแก้ไข ทั้งนี้ เทศบาลได้จัดเตรียมโครงการพัฒนาและจัดสรรงบประมาณในการดำเนินงาน ประสานโครงการสำหรับขอรับงบประมาณจากหน่วยงานอื่น กรณีเป็นโครงการที่เกินศักยภาพของเทศบาล

2) **การขยายเขตไฟฟ้า** ปัจจุบันมีไฟฟ้าใช้ทุกครัวเรือน คิดเป็น 100 เปอร์เซ็นต์ ปัญหาคือไฟฟ้าส่องสว่างทางหรือที่สาธารณะยังไม่สามารถดำเนินการครอบคลุมพื้นที่ได้ทั้งหมด เนื่องจากพื้นที่ที่มีความต้องการให้ติดตั้งไฟฟ้าส่องสว่างนั้นยังไม่เป็นที่สาธารณะ เทศบาลจึงไม่สามารถดำเนินการได้เช่นเดียวกับถนน การแก้ปัญหาคือ ประสานความร่วมมือกันหลายๆ ฝ่าย เพื่อที่จะทำความเข้าใจกับประชาชนในพื้นที่ถึงวิธีการที่จะดำเนินการแก้ไข ทั้งนี้ เทศบาลได้จัดเตรียมโครงการและจัดสรรงบประมาณในส่วนนี้ไว้แล้ว และประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบถึงเหตุผลเพื่อที่จะได้ช่วยกันแก้ไขปัญหาให้กับชุมชน

3) **การประปา** เทศบาลมีกิจการประปาเป็นของตนเอง สามารถให้บริการได้ครอบคลุมทุกหลังคาเรือน คิดเป็น 70 เปอร์เซ็นต์ และมีน้ำใช้ตลอดทั้งปี ปัญหาคือ มีข้อร้องเรียนเรื่องคุณภาพน้ำประปา สาเหตุเนื่องจากเป็นท่อประปาเก่าเกิดการตกตะกอนของน้ำ และแหล่งน้ำดิบในการผลิตประปาไม่เพียงพอ ประปาของเทศบาลยังไม่สามารถที่จะผลิตเป็นน้ำประปาสำหรับบริโภคได้ ต้องใช้งบประมาณสูงในการดำเนินการ ปัจจุบันเทศบาลยังไม่ประสบปัญหาการขาดแคลนน้ำ โดยสามารถจัดหาน้ำดิบสำหรับผลิตน้ำประปาให้ชุมชนได้ การแก้ปัญหาคือ การลงพื้นที่ดำเนินการแก้ไขตามจุดที่เกิดปัญหาในทันที เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนต่อไป

(2) การวิเคราะห์ข้อมูลด้านเศรษฐกิจ

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรส่วนใหญ่ทำการเกษตร ไร่ยะ 70 เช่น ข้าว ลำไย เลี้ยงสัตว์ ตามลำดับ รายได้ส่วนมากมาจากการเกษตร ถ้าเปรียบเทียบกับอัตราการว่างงานทั้งจังหวัด ไร่ยะ 0.97 ถือว่าอัตราการว่างงานของประชากรในเขตเทศบาลมีอัตราที่ต่ำกว่ามาก ประชากรบางส่วนมีรายได้จากการรับจ้างทั้งในพื้นที่และนอกพื้นที่ ชุมชนในเขตเทศบาลบางชุมชนมีอาชีพค้าขาย มีห้างร้าน ร้านค้า ทำให้เกิดรายได้ ภาวะเศรษฐกิจของเทศบาลมีความผันแปร สาเหตุจากราคาผลผลิตทางการเกษตรตกต่ำ ค่าครองชีพสูง ปัญหาการขยายตัวของประชากรเพิ่มขึ้นมาก เป็นชุมชนสังคมเมืองส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม เช่น ปริมาณการ

ปล่อยน้ำเสียจากครัวเรือนลงสู่รางระบายน้ำมีมากขึ้น เกิดปัญหาการร้องเรียน ช่วงฤดูฝนทำให้มีปัญหาการระบายน้ำ เกิดน้ำท่วมขัง การแก้ปัญหาคือ เทศบาลลงพื้นที่แก้ไขปัญหานี้ทันที รวมทั้งได้จัดโครงการทำความสะอาดท่อและรางระบายน้ำในชุมชน ผลที่ได้ปัญหาน้ำท่วมขังลดลง ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมมากขึ้น อีกทั้งเทศบาลได้จัดโครงการส่งเสริมอาชีพเพื่อให้ชุมชนมีรายได้เสริมจากการประกอบอาชีพเกษตรกรรม อดหนุนกลุ่มอาชีพในชุมชน แต่การพัฒนาด้านนี้ยังไม่บรรลุวัตถุประสงค์เท่าที่ควร เนื่องจากกลุ่มอาชีพต่างๆ ยังขาดความรู้ด้านการบริหารจัดการและความรู้ด้านการตลาด

(3) การวิเคราะห์ข้อมูลสังคม

➤ ด้านแรงงาน

จากการสำรวจข้อมูลพบว่าค่าแรงในพื้นที่ต่ำกว่าระดับจังหวัด โดยเฉพาะแรงงานด้านการเกษตร โดยค่าแรงงานเฉลี่ยของจังหวัดเชียงใหม่อยู่ที่ 325 บาท ประชากรช่วงอายุระหว่าง 25 – 50 ปี บางส่วน ไปรับจ้างทำงานนอกพื้นที่ รวมทั้งแรงงานที่ไปทำงานต่างประเทศ ปัญหาที่พบคือ ประชากรต้องไปทำงานโรงงานอุตสาหกรรมนอกพื้นที่ บริษัท ห้างร้านใหญ่ๆ เพราะในพื้นที่ไม่มีโรงงานอุตสาหกรรมที่มีการจ้างแรงงานเยอะ และพื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่อยู่อาศัย ปัญหานี้ยังไม่สามารถแก้ไขได้

➤ ด้านสุขภาพและสาธารณสุข

จากการสำรวจข้อมูลพบว่าประชากรส่วนมากมีสุขภาพที่ดี มีการคัดกรองสุขภาพให้กับประชาชนกลุ่มเสี่ยง โรคที่มักเกิดแก่ประชากรในชุมชน เช่นกัน ได้แก่ โรคความดัน เบาหวาน โรคเอดส์ โรคไข้เลือดออก โรคมือ-ปาก-เท้าในเด็ก และโรคอื่นๆ มีสถิติเข้ารับการรักษาพยาบาล สาเหตุจากประชาชนบางรายไม่ได้ตรวจคัดกรองหรือตรวจสุขภาพประจำปี การแก้ไขปัญหา คือ งานสาธารณสุขเทศบาล และหน่วยงานสาธารณสุขอำเภอ โรงพยาบาล ได้จัดกิจกรรมร่วมมือกันรณรงค์ให้ชุมชนเห็นความสำคัญในเรื่องนี้ ซึ่งได้ผลในระดับหนึ่ง ประชาชนให้ความร่วมมือเป็นอย่างดีและได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี สำหรับเด็กแรกเกิด - 6 ปี ผู้ปกครองสามารถเลี้ยงดูตรงตามเกณฑ์มาตรฐาน บางครัวเรือนบริโภคอาหารที่ไม่ถูกสุขลักษณะ การใช้ยาเพื่อบำบัดอาการเจ็บป่วยที่ไม่เหมาะสม การออกกำลังกายไม่สม่ำเสมอ และประชากรส่วนมากไม่ได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี เทศบาลดำเนินการแก้ไขโดยร่วมมือกับโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ อาสาสมัครหมู่บ้าน (อสม.) จัดสรรงบประมาณดำเนินการโครงการเยี่ยมบ้านผู้ป่วยเรื้อรัง โครงการสำหรับส่งเสริมสุขภาพ และสนับสนุนกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ของอาสาสมัครหมู่บ้าน (อสม.)

➤ ด้านค่านิยมของคนในพื้นที่

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรมีการประกอบกิจกรรมทางศาสนา ประชากรในเขตเทศบาลมีส่วนร่วมในการทำกิจกรรมสาธารณะต่างๆ ผู้สูงอายุ ผู้พิการได้รับการดูแล ปัญหาคือ ประชากรบางส่วนประสบปัญหาคุณภาพชีวิต การแก้ปัญหาของเทศบาลคือ จัดกิจกรรมต่างๆ ในชุมชน บูรณาการทุกภาคส่วนในการช่วยเหลือ รณรงค์ ให้ความรู้การพึ่งพาตนเอง การสร้างชุมชนเข้มแข็ง โดยสนับสนุนงบประมาณในการจัดโครงการ/กิจกรรม เช่น การแข่งขันกีฬาชุมชน งานประเพณี โครงการส่งเสริมกิจกรรมศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนเทศบาลตำบลจอมทอง เป็นต้น

➤ ด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า คราวเรือนมีการป้องกันอุบัติภัยอย่างถูกวิธี มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เทศบาลได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด โดยการติดตั้งกล้องวงจรปิดในจุดต่าง ๆ ติดตั้งสัญญาณไฟกระพริบจุดเสี่ยง รวมทั้งได้ตั้งจุดตรวจ จุดบริการ ในช่วงเทศกาลที่มีวันหยุดหลายวันเพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

➤ ด้านยาเสพติด

ปัญหาเสพติดในชุมชนของเทศบาล พบว่าในเขตเทศบาลมีผู้ที่ติดยาเสพติดแต่เมื่อเทียบกับพื้นที่อื่นถือว่าน้อย และยังไม่พบผู้ค้า เนื่องจากเทศบาลได้บูรณาการกับผู้นำชุมชน ประชาชน หน่วยงานอื่น ๆ ช่วยสอดส่องดูแล ตรวจจับให้ความรู้ ประชาสัมพันธ์ การฝึกอบรมให้ความรู้ ตามอำนาจหน้าที่

(4) การวิเคราะห์ข้อมูลด้านการศึกษา

จากการสำรวจข้อมูลพื้นฐานพบว่า ประชากรช่วงอายุ ๑๕ – ๖๐ ปีเต็ม ร้อยละ ๙๙ อ่านออกเขียนได้ เด็กช่วงอายุ ๖ – ๑๔ ปี ร้อยละ ๑๐๐ ได้รับการศึกษาภาคบังคับขั้นพื้นฐาน และศึกษาต่อในระดับต่อไป ด้านการศึกษาอยู่ในเกณฑ์ที่ดี ปัญหาคือยังไม่สามารถแข่งขันในระดับจังหวัดได้ การแก้ปัญหาของเทศบาล ได้จัดกิจกรรมส่งเสริมให้กับเด็กของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก โรงเรียนในสังกัด จัดสรรงบประมาณสนับสนุนอาหารเสริมนม อาหารกลางวัน ให้กับโรงเรียนในสังกัด และโรงเรียนในเขตพื้นที่

(5) การวิเคราะห์ข้อมูลด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ในพื้นที่ของเทศบาลส่วนมากเป็นพื้นที่สำหรับที่อยู่อาศัย ร้านค้า สถานประกอบการ เกษตร ตามลำดับ และมีพื้นที่เพียงเล็กน้อยที่เป็นพื้นที่สาธารณะ ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่ ก็ได้แก่ ดิน น้ำ ต้นไม้ อากาศที่ไม่มีมลพิษ ปัญหาด้านขยะจากการขยายตัวของชุมชน เทศบาลได้จัดทำโครงการเพื่อแก้ปัญหาให้กับประชาชนและเป็นไปตามความต้องการของประชาชน เช่น โครงการบริหารจัดการขยะ โครงการปลูกต้นไม้ เพิ่มพื้นที่สีเขียวในวันสำคัญต่างๆ ในพื้นที่ของตนเองและที่สาธารณะรวมทั้งปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของเมืองให้ร่มรื่นสวยงาม ให้เป็นเมืองน่าอยู่ เป็นที่พักผ่อนหย่อนใจของประชาชน ฯลฯ

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

เทศบาลตำบลจอมทอง มีพื้นที่ครอบคลุม 3 ตำบล ได้แก่ ตำบลบ้านหลวง (บางส่วน) ตำบลดอยแก้ว (บางส่วน) และตำบลช่วงเปา (บางส่วน) มีศาสนสถานที่สำคัญ ศิลปวัฒนธรรม ประเพณีที่ดึกดำบรรพ์ มีแหล่งท่องเที่ยวที่มีชื่อเสียงและสถาบันการศึกษาตั้งอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงสามารถพัฒนาตนเองให้เป็นแหล่งเรียนรู้ การคมนาคมเชื่อมต่อหลายอำเภอและพื้นที่รอยต่อเขตจังหวัดลำพูน อีกทั้งเป็นทางผ่านของแหล่งท่องเที่ยวก่อให้เกิดการสร้างรายได้ให้กับคนในพื้นที่ เป็นที่ตั้งของศูนย์ราชการอำเภอจอมทอง มีโรงพยาบาลทั่วไปที่สามารถให้การดูแลรักษาแบบเฉพาะทางครบทุกสาขาเป็นโรงพยาบาลแม่ข่ายที่ส่งต่อดูแลผู้ป่วยจากโรงพยาบาลชุมชนสายใต้ของจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดใกล้เคียง สะดวกต่อการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานราชการ โรงพยาบาลหน่วยงานในพื้นที่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาเป็นแหล่งส่งเสริมอาชีพ และภูมิปัญญาท้องถิ่น ส่งเสริมกิจกรรมด้านวัฒนธรรม ประเพณี ด้านการบริหารจัดการเทศบาลตำบลจอมทองมีการบริหารที่เป็นระบบ มีทรัพยากรบุคลากรที่หลากหลายและเข้มแข็ง คณะผู้บริหารมี ความสามารถ มีนโยบายการพัฒนาที่ชัดเจนเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีการส่งเสริมการศึกษาให้แก่คนในชุมชนทุกระดับ มีการควบคุมดูแลปัญหาด้านยาเสพติด อาชญากรรม มีสื่อมวลชนจากภายนอกให้การสนับสนุนด้านการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการพัฒนาชุมชน ทำให้ไม่พบปัญหายาเสพติด อาชญากรรม ด้านกายภาพมีดอยอินทนนท์ซึ่งมีป่าไม้ที่อุดมสมบูรณ์เป็นต้นน้ำ แหล่งน้ำไหลผ่านหล่อเลี้ยงชุมชนสำหรับการบริโภค อุปโภค บรรเทาปัญหาภัยแล้งได้

อย่างไรก็ตาม เทศบาลตำบลจอมทอง มีพื้นที่ครอบคลุมหลายตำบล ประกอบการขยายตัวของชุมชน ประชากรหนาแน่น สถานประกอบการ ร้านค้า ที่อยู่อาศัย เพิ่มขึ้นเสี่ยงต่อการเกิดปัญหาด้านต่าง ๆ เช่น ปัญหาอาชญากรรม ยาเสพติด ปัญหาการจราจรในชั่วโมงเร่งด่วนเนื่องจากเป็นทางผ่านเชื่อมตัวจังหวัดเชียงใหม่และจังหวัดใกล้เคียง อาจทำให้เกิดมลพิษทางอากาศ ฝุ่นละออง ปัญหาน้ำเสีย ขยะและสิ่งปฏิกูล และที่สำคัญคือปัญหาโรคระบาดอุบัติใหม่ โครงสร้างทางสังคมเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ปัญหาด้านการส่งเสริมสุขภาพ คุณภาพชีวิต ด้านการบริการสำนักงานเทศบาลตำบลจอมทองมีสถานที่คับแคบสำหรับการให้บริการประชาชน ที่จอดรถไม่เพียงพอ เป็นอุปสรรคในการให้บริการประชาชน ด้านการพัฒนา การสนับสนุนงบประมาณจากส่วนกลางไม่เพียงพอและข้อจำกัดด้านกฎหมายการกระจายอำนาจที่ไม่ชัดเจน ระเบียบราชการ ข้อกฎหมายหลักที่ล้าหลัง ทำให้เป็นอุปสรรคในการพัฒนายากต่อการเปลี่ยนแปลง